

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Vispārējā piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai par vakanta amata (dienesta, darba) pienākumu pildīšanu	Var piešķirt līdz 30% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14.panta pirmā un trešā daļa. Kritēriji: <ul style="list-style-type: none"> • prombūtnē esoša kolēģa amata pienākumu veikšana; • vakanta amata pienākumu veikšana; • papildu pienākumu veikšana.
2	Vispārējā piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Var piešķirt līdz 40% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa. Kritēriji: <ul style="list-style-type: none"> • orientācija uz attīstību un inovatīvu risinājumu piedāvāšana; • paaugstināta intensitāte; • citu darbinieku attīstīšana; • pēctecības nodrošināšana; • profesionalitāte, augsti darba izpildes rādītāji.
3	Prēmija	Var piešķirt līdz: 55% pie vērtējuma "labi" 65% pie vērtējuma "ļoti labi" 75% pie vērtējuma "teicami"	Atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa. MK noteikumi Nr.66 35.punkts. Kritēriji: <ul style="list-style-type: none"> • reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) ikgadējo darba izpildes novērtējumu un atbilstoši FID atlīdzības budžetā pieejamajam finansējumam un darba izpildes novērtējumam.
4	Naudas balva	Var piešķirt līdz vienas mēnešalgas apmēram vienreiz gadā	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Kritēriji: <ul style="list-style-type: none"> • par izciliem sasniegumiem valsts pārvaldes jomā (saņemot MK apbalvojumu);

			<ul style="list-style-type: none"> par ilggadēju un pašreizējā darbu, augstu darba kvalitāti un nozīmīgu ieguldījumu FID mērķu sasniegšanā
--	--	--	---

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Atvaļinājuma pabalsts	Var piešķirt par četrām ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma nedēļām gadā līdz (apmērs no mēnešalgas): 30% par vērtējumu "labi" 40% par vērtējumu "ļoti labi" 50% par vērtējumu "teicami"	Atlīdzības likuma 7.3.panta ceturtais daļas 8.punkts. Kritēriji: <ul style="list-style-type: none"> Amatpersona (darbinieks) FID nostrādājis ne mazāk kā gadu. Ņemot vērā ikgadējo darba izpildes novērtējumu
2	Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	Vienu reizi gadā 50% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 7.punkts.
3	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Atlīdzības likuma 20.pants.
4	Atlaišanas pabalsts	Viena līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Atlīdzības likuma 17.panta pirmā daļa.
5	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Var kompensēt līdz 140 EUR vienu reizi trīs gados	OVP kartē norādīta atzīme par nepieciešamību piemērot redzes korekcijas līdzekļus.
6	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	Mācību kursu, semināru izdevumi	Atlīdzības likuma 27.pants
7	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā, ne vairāk kā 213,43 euro gadā	Atlīdzības likuma 37. pants. Darbiniekiem, pēc pārbaudes laika beigām; darbiniekiem, kuriem pārbaudes laiks nav noteikts.

8	Brīvdiena sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē un	1 apmaksāta brīvdiena	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 4.punkts.
9	Brīvdiena izlaiduma dienā, amatpersonai (darbiniekam) vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi	1 apmaksāta brīvdiena	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 2.punkts.
10	Brīvdienas saistībā ar stāšanos laulībā	3 apmaksātas brīvdienas	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 3.punkts.
11	Ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums	Līdz 3 darba dienām gadā	Atlīdzības likuma 42.panta pirmā daļa, Darba likuma 151.pants.